



## **CAO-KINDEROPVANG, VOOR KINDERCENTRA EN GASTOUDERBUREAUS**

**ONDERHANDELAARSAKKOORD 2012 - 2013**

### **Onderhandelaars bij de CAO Kinderopvang, te weten:**

Brancheorganisatie Kinderopvang, gevestigd te Utrecht

#### **als werkgeversorganisatie enerzijds en**

Abvakabo FNV, gevestigd te Zoetermeer

CNV Publieke Zaak, gevestigd te Den Haag

De Unie, gevestigd te Culemborg

#### **als werknemersorganisaties anderzijds**

verklaren hierbij dat zij overeenstemming hebben bereikt over de inhoud van de CAO Kinderopvang 2012 – 2013.

Op 26 maart 2012 hebben Brancheorganisatie Kinderopvang, Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak en vakbond De Unie een onderhandelaarsakkoord bereikt over de CAO Kinderopvang voor ruim 95.000 werknemers, met een looptijd van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013.

Ten opzichte van de CAO Kinderopvang 2010 – 2011 wijzigen de hieronder genoemde bepalingen, per 1 januari 2012, tenzij in dit akkoord een andere datum wordt genoemd.

### **Looptijd**

De CAO heeft een looptijd van 24 maanden, van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013.

### **Salarisstijging**

De salarissen worden in deze CAO-periode drie maal verhoogd:

- 2,00 % per 1 mei 2012;
- 1,50 % per 1 januari 2013;
- 0,50 % per 1 juni 2013.

### **Overige materiële afspraken**

---

- Het levensloopbudget in de cao van 0,4% wordt per 1 januari 2013 omgezet in een vitaliteitsbudget en in 2012 worden de voorwaarden en mogelijkheden daarvoor nader geformuleerd.
- Per 1 januari 2013 vervalt de tegemoetkoming zorgverzekering, deze is opgenomen in de loonstijging per 1 januari 2013.
- De WGA-premie blijft voor rekening van de werkgever.
- Over de eindejaarsuitkering zal meer informatiemateriaal worden gemaakt ter toelichting op de cao-bepalingen en goede voorbeelden zoals die in de branche beschikbaar zijn.
- Partijen zullen de cao-tekst wijzigen zodat: werknemers gebruik kunnen maken van de wettelijke mogelijkheid de vakbondscontributie te fiscaliseren of fiscaal vriendelijk te verrekenen.

### **Scholing, instroom en doorstroom**

Op het gebied van goede introductie van jonge, nieuwe medewerkers in de branche zijn diverse afspraken gemaakt:

- De formulering van de voorwaarden aan de stagevergoeding worden gepreciseerd, zodat deze beschikbaar zijn voor de start van het schooljaar 2012/2013;
- Er komt een onderzoek naar het belang van de stagevergoedingen naar de gevolgen van een beperking ervan voor instroom in de branche. De resultaten van het onderzoek worden meegenomen bij de volgende cao;
- Er komt een herformulering van het doel van de verlenging van het dienstverband van zojuist gediplomeerde BBL-ers;
- Er komt een definitie in de cao van de incidentele inzet van BOL-ers en anderen die een kwalificerende opleiding volgen tot pedagogisch medewerker. Inzet is mogelijk bij ziekte, in de vakantieperiode, echter uitsluitend in de eigen stage-organisatie en niet tijdens het eerste leerjaar.
- De mogelijke formatieve inzet van BBL-ers, zoals vastgelegd in het schema in de cao worden toegelicht en op onderdelen gedetailleerd. In het eerste leerjaar kan er sprake zijn van een oplopende formatieve inzet tot 100%, echter niet in het eerste half jaar en niet tijdens de proeftijd. Er zal een aparte opbouw worden vastgelegd voor de zgn. verkorte BBL-trajecten. .
- Er komt een procedure-afspraken om te streven naar het introduceren van 100 wajongers in de branche, met name in ondersteunende functies.

Daarnaast zijn afspraken gemaakt over meer mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling, arbeidsmarktfitheid en werkgelegenheid:

- Er komt meer informatiemateriaal over de mogelijkheden en vormen van functionerings-, loopbaangesprekken en beoordelingen.
- Partijen zullen het initiatief nemen tot afspraken over combinatiefuncties met branches waar in de kinderopvang veel mee wordt samengewerkt: het primair onderwijs, peuterspeelzalen, sport en cultuur.
- Partijen starten een programma gericht op gezondheidsmanagement, arbeidsmarktfitheid en vitaliteit. Dit is gericht op een fitte loopbaan in de branche en geeft handvatten voor carrièreplanning en begeleiding van medewerkers. In dat kader zullen partijen ook werken aan de totstandkoming van een landelijk sociaal plan voor de branche.

### **Werktijden**

In de cao worden afspraken opgenomen over de mogelijkheden van een jaarurensystematiek, met heldere bepalingen over de berekeningssystematiek, het roosteren, individuele afspraken over werktijden, wijziging daarvan, de wijze van verrekenen op het einde van het kalenderjaar en de totstandkoming van de afspraken per organisatie met de medezeggenschap.

### **Aanpassingen op grond van wetwijzigingen**

Per 1 januari 2012 zijn de wettelijke bepalingen over verlofopbouw bij ziekte en de verjaring van het wettelijk verlof gewijzigd. Cao-partijen willen aansluiten bij deze wijzigingen en deze worden in de cao-tekst verwerkt. Sparen van uren uit het verlofbudget blijft mogelijk zonder verjaring.

Ook sluiten partijen aan bij de wetwijziging. Hierin verschuift de ingangsdatum van de AOW-leeftijd naar de verjaardag. De arbeidsovereenkomst wordt beëindigd op je verjaardag. Dit wordt aangepast in de cao-tekst.

### **Kwaliteit en ethiek**

Partijen hebben afgesproken om in het verband van het reguliere overleg uitwerking te gaan geven aan het onderwerp Ethiek en Kwaliteit.

Er wordt een project opgestart waarin pilots in organisaties worden geïnitieerd gericht op: ethisch handelen, aanspreekcultuur, voorkomen ongewenst gedrag, beroepsattitude, versterking van de kwaliteit en de gezamenlijke rol van werknemers en leidinggevenden.

De aanbevelingen van de commissie Gunning zullen door het OAK worden meegenomen in de pilots en in de uitwerking van diverse activiteiten

### **Technische cao-wijzigingen**

Tot slot worden technische wijzigingen doorgevoerd in de cao-tekst. Ook zullen de in de afgelopen periode genomen besluiten worden verwerkt, over:

- De id-salarissen en vergoedingsbedragen vanaf 2012 en de pensioenpremieverdeling voor 2012;
- De bepalingen uit het landelijk sociaal plan harmonisatie peuterspeelzalen;
- De definitie van de kwalificatie-eis bemiddelingsmedewerkers gastouderopvang en de wijzigingen in de kwalificatie-eis pedagogisch medewerkers.

*Utrecht, 26 maart 2012*

